

2018년 원어민영어보조교사 고용계약서 무엇이 달라졌나?

1. 도교육청 지원 원어민영어보조교사 운영교를 대상으로 한 GEPIK 사업전환안내

2018년부터 “경기도교육청예산지원 원어민영어보조교사 운영교” 를 대상으로 EPIK 채용 시스템 도입. 대상교는 EPIK을 통하여 검증받은 원어민보조교사를 도교육청에서 경기도교육감 명의로 일괄적으로 고용, 배치 받게 됨. 대상교 외 학교들은 종전처럼 학교 자체고용으로 운영.

2. 계약서 변동사항

| 항목 | 2017년도 | 2018년도 |
|----------------------------|--|--|
| 제 11조 4항 재계약 휴가 변동사항 | 본 조 제1항의 규정에 의해 같은 학교에서 재계약을 체결하는 피고용자에게는 5 근무일(주말 및 공휴일 제외)의 재계약 휴가를 제공한다. <u>이 재계약 휴가는 반드시 연속으로만 사용되어야 하며</u> , 학사운영에 피해가 가지 않는 범위에서 재계약 개시 후 방학기간을 이용하여 사용할 수 있다. | 본 조 제1항의 규정에 의해 같은 학교에서 재계약을 체결하는 피고용자에게는 5 근무일(주말 및 공휴일 제외)의 재계약 휴가를 제공한다. <u>이 재계약 휴가는 반드시 연속으로 사용할 필요는 없으며 단</u> 학사운영에 피해가 가지 않는 범위에서 재계약 개시 후 방학기간을 이용하여 사용할 수 있다. |
| 제 16조 2항 병가 | 피고용자는 소속기관장 요구 시, 혹은 유급 병가기간이 3 일을 초과하는 경우에는 매번 의사의 진단서를 병가 만료 익일 소속기관장에게 제출하여야 함. | 피고용자는 소속기관장 요구 시, 혹은 유급 병가기간이 2일 을 초과하는 경우에는 매번 의사의 진단서를 병가 만료 익일 소속기관장에게 제출하여야 함. |

3. 국민건강보험료 인상 (2018년 1월 기준)

| 항목 | 2017년도 | 2018년도 |
|---|--|--|
| 국민건강보험료 ※참고: p.25 및 고용계약서 제8조 1항 | 보험료 정산: 표준소득원액의 6.12% (고용주3.06%, 원어민3.06%) | 보험료 정산: 표준소득원액의 6.24% (고용주3.12%, 원어민3.12%) |

4. 외국어교육센터 홈페이지 (<https://edup.goe.go.kr/gfe/>)

2015년 새로이 개설되었으며 원어민영어보조교사 운영에 관한 공지사항 및 관리정보 그리고 원어민영어보조교사를 위한 영문 공지사항 및 자료들이 탑재.

Changes in the 2018 GEPIK contract

1. Introduction of EPIK recruitment systems into GEPIK

Starting in year 2018, Gyeonggido Office of Education's Gyeonggido English Program in Korea (GEPIK) will begin to enlist the EPIK teacher recruitment system. Through the system, Gyeonggido will adapt the native English teachers' employment criteria and native English teachers will be hired by the superintendent of GOE. Teachers will also be placed to schools through the EPIK system. Schools excluded from GEPIK will continue in the direct recruitment system.

2. Change in contract

| Content | 2017 | 2018 |
|-------------------------------------|--|--|
| Pay scale | Refer to page 4 of the manual. | |
| Article 11-4 renewal vacation days. | the awarded 5 renewal vacation days is required to be used consecutively. | the awarded 5 renewal vacation days <u>does not have to be used consecutively.</u> |
| Article 16-2 sick leaves. | <p>Doctor diagnosis report is needed in the following scenarios:</p> <p>1) at the school's request</p> <p>2) employee declare the use of the sick leaves for 3 or more consecutive days.</p> | <p>Doctor diagnosis report is needed in the following scenarios:</p> <p>1) at the school's request</p> <p>2) employee declare the use of the sick leaves for <u>2</u> or more consecutive days.</p> |

3. Change in rates of health insurance (Rates as of Jan 2018)

| | 2017 | 2018 |
|---|--|--|
| <p>health insurance</p> <p>※refer to article 8-1 of contract.</p> | <p>6.12%</p> <p>(employer 3.06%, employee 3.06%)</p> | <p><u>6.24%</u></p> <p>(employer <u>3.12%</u>, employee <u>3.12%</u>)</p> |

4. Change in manual

Following Appendix has been added.

Appendix 14: Steps for Application for Alien Registration Card (ARC)